

EN DÉCEMBRE 2012

Auront lieu des élections de « représentativité » pour les salariés des entreprises de moins de 11 salariés, dites TPE (très petites entreprises).

QUI SERA ÉLU ?

PERSONNE ! il faudra choisir le sigle de son organisation syndicale préférée F-O...

Les résultats, regroupés par branches et par région serviront à déterminer qui a le droit de négocier ou non les conventions collectives et les accords interprofessionnels (retraites complémentaires, UNEDIC, Formation Professionnelle,...). C'est la suite de la loi sur la représentativité CGT-CFDT/MEDEF-CGPE !

QUI VOTERA ?

Tous les salariés présents dans les entreprises de moins de 11 salariés au mois de décembre 2011.

COMMENT SE FERA LE VOTE ?

Le scrutin se déroulera :
du 3 au 23 novembre 2012
pour le vote par correspondance et du
28 novembre au 12 décembre 2012
pour le vote électronique.

FO

la force syndicale

BULLETIN D'ADHÉSION

Prénom :

Nom :

Adresse :

Code Postal :

Ville :

E-mail :

☎ : Code APE :

À retourner à l'adresse suivante :

FNAS F-O
7, Passage TENAILLE - 75 014 PARIS
(par Fax : 01 40 52 85 79)

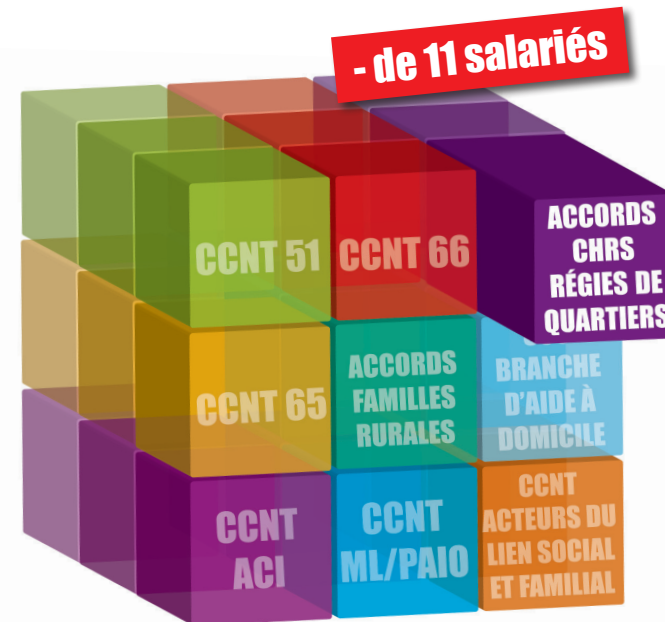
Imp. TECHNI PRINT MONTAUBAN - 05 65 20 17 18 - RCS B 403 410 848 - Ne pas jeter sur la voie publique.



TPE

SALARIÉS DES TRÈS PETITES ENTREPRISES

- de 11 salariés



VOUS AVEZ DES DROITS !

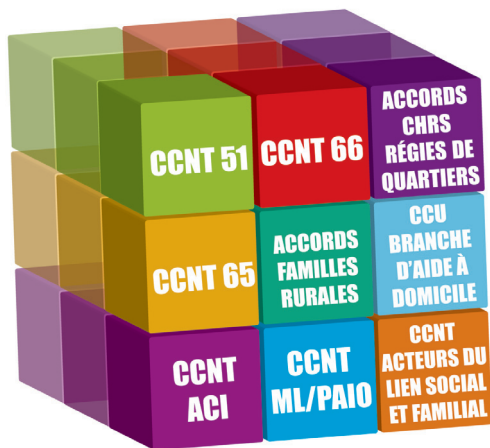


www.fnasfo.fr

2012, année des salariés des TPE.

En décembre, 100 000 salariés de l'Action Sociale et médico-sociale, de l'Aide à Domicile, des ML PAIO, des Acteurs du lien social, de l'Insertion des Familles Rurales et des Régies de quartier, ont leur élection, comme 4 millions de salariés.

**MIEUX REPRÉSENTÉS
+ FORTS !**



**POUR LE MAINTIEN
ET L'AMÉLIORATION
DE TOUTES LES CONVENTIONS COLLECTIVES !**

1947

FO, le progrès Social

FO a été et demeure la confédération syndicale déterminante de l'ensemble des dispositions organisant la protection sociale des salariés (Sécurité Sociale en matière de santé, Assurance chômage, Retraite).

FO, la solidarité

FO est profondément attachée à l'idéal de justice sociale, de solidarité et aux principes républicains de liberté, d'égalité, de fraternité et de laïcité.

FO, l'indépendance

La marque indélébile de FO est celle de l'indépendance syndicale vis-à-vis de toute influence extérieure, politique, philosophique, religieuse et bien évidemment vis-à-vis des gouvernements et des employeurs.

FO, le progrès

A FO chacun est libre, car la condition de l'indépendance de FO est celle de la liberté et de l'indépendance d'esprit de chacun de ses adhérents.



2012



LA FNAS-FO

CONTINUE DE REVENDIQUER :

- Rattrapage au minimum des 15 % de salaires perdus depuis 2006 date de la mise en place de l'accord conventionnel
- Augmentation de la valeur du point pour tous et non pas uniquement pour les entrées de grilles ;
- Revalorisation des salaires pour les faisant fonction de cadre ;
- Maintien de l'accord prévoyance qui contient déjà une couverture identique et de qualité pour l'ensemble des salariés ;
- Paiement des frais de déplacement tenant compte de la réalité avec un alignement sur les barèmes fiscaux ;
- Mise en place de priorité au niveau de la branche concernant la formation professionnelle afin de sortir de l'acquisition de compétences et pour que la promotion sociale se réfère enfin au RNCP (registre national des certifications professionnelles) ;
- Poursuite de la promotion de la qualification des professionnels du secteur ;
- Pour le retour à une négociation véritablement paritaire.

