



**APRES LE PACTE DE RESPONSABILITE,  
LE GEL DES SALAIRES...  
AUJOURD'HUI  
LA NOUVELLE PROCEDURE DES ARRETS MALADIE !**

Cette nouvelle procédure du contrôle des arrêts maladie fait partie des dispositifs de contrôle qui devaient se substituer au jour de carence applicable dans la Fonction publique supprimé par la loi de finances 2014.

Jusqu'à présent, le fonctionnaire devait faire parvenir à l'administration un certificat médical dans un délai de 48 heures.

Aucune sanction n'était prévue en cas de manquement à cette obligation !

Avec le nouveau décret, à compter du 6 octobre 2014, les fonctionnaires, qui ne satisferont pas, deux fois sur une période de 24 mois, à leur obligation de transmettre leur avis d'arrêt de travail dans un délai de 48 heures, s'exposent à **une réduction pour moitié de leur rémunération**.

**CONTRE LES SANCTIONS FINANCIERES !**

Dès le début de l'instauration du jour de carence pour les fonctionnaires, FORCE OUVRIERE a revendiqué son abrogation.

FO a aussi voté contre les nouvelles dispositions en cas d'arrêt maladie qui prévoient des sanctions financières.

D'autant plus que celles-ci interviennent dans le contexte du pacte de responsabilité et de la poursuite du gel du point d'indice !

Faut-il rappeler que pour la Fonction Publique Territoriale, c'est plus de 70 % des agents qui sont rémunérés à moins de 1,2 fois le smic ?!

**C'est pourquoi, le 4 décembre 2014,  
pour nos salaires, nos carrières,  
pour défendre la Fonction publique, le service public :**

**VOTEZ ET FAITES VOTER  
FORCE OUVRIERE**

**JENOUS  
SERVICE PUBLIC TOUS AVEC FO!**

